



Tolksericrådets rekommendationer vid rekrytering av nya uppdragstagare

En utmaning för många förmedlingar är svårigheten att rekrytera nya tolkar. Hur ställer man rimliga krav i syfte att hitta en person som efter rekrytering och utbildning klarar den professionella tolkens arbete?

Grundrekommendationer

- Lägsta ålder 18 år
 - Gymnasiekompetens
 - Redbarhet
- Prövas genom att efterfråga utdrag från belastningsregistret. Utdraget heter ”Registerutdrag för arbete med barn i annan verksamhet än skola och barnomsorg.”

Rekommenderat rekryteringsförfarande

- Intresseanmälan med CV, personligt brev, betyg och kursintyg
- Referenser, vid behov
- Personligt möte
- Rekryteringstest inklusive prov etik och teknik
- Rollspel
- Introduktionskurs cirka 30 timmar
- Praktik med mentor
- Slutligen en sammanhållen helhetsbedömning av lämplighet, intyg/betyg och resultat på rekryteringstest

Rekommenderat registreringsförfarande

- Allmän information
- Undertecknande av sekretess och tystnadsplikt
- Information om GDPR och samtycke till att förmedlingen får ta del av och använda personuppgifter
- Tolkbricka överlämnas till tolk
- Inbokning av uppföljningsmöte/samtal
- Inom rimlig tid bör aspiranten ha kvalificerat sig, samt anmält sig till kammarkollegiets nationella register.